

VERBALE D'INTESA

Il giorno 17 dicembre 2009, presso la Sede centrale dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 - Roma - si è svolto un incontro tra la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale, relativamente ai criteri per la definizione dei contingenti inerenti le "Progressioni economiche" e le "Progressioni verticali" in attuazione di quanto previsto dal Contratto Integrativo di Ente 2006/2009, sottoscritto dall'Amministrazione con le OO. SS. rappresentative in data 30 settembre 2009, che agli art.li 8 e seguenti fino all'art.14, definisce i criteri e le modalità per le progressioni economiche all'interno delle aree e per i passaggi tra le aree.

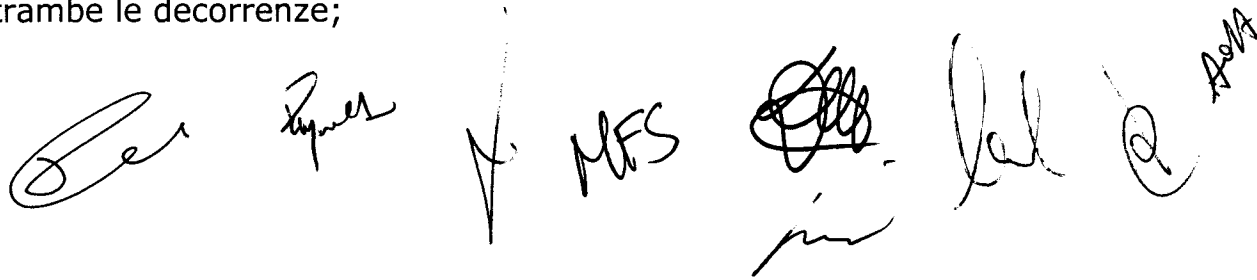
Coerentemente con l'impianto organizzativo adottato dall'Istituto (dotazione organica approvata dal Presidente/Commissario Straordinario con deliberazione n.78/2008), nel rispetto del principio della selettività ed in considerazione del criterio di opportunità gestionale, le parti prendono a riferimento i sotto indicati parametri valutativi/comparativi, ai fini dell'individuazione delle posizioni da mettere a selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree e per i passaggi tra le aree.

Tenuto conto dei tempi di entrata in vigore del Decreto Legislativo "Brunetta" n. 150 del 27/10/2009, diversamente da quanto previsto dal CCIE, si è convenuto sulla previsione di contingenti di posizioni da attribuire distinti per due sole decorrenze 1° gennaio 2010 e 1° gennaio 2011.

Altresì, le parti si assumono l'impegno di adottare una percentuale per i passaggi economici pari al 45 % per il biennio 2010/2011, con l'intendimento in chiave programmatica, di attestarsi su un andamento medio pari al 20% annuo al fine di garantire in media almeno un passaggio per ogni dipendente ogni 5 anni.

L'individuazione dei contingenti è stata determinata applicando i sotto indicati criteri:

- I posti messi a concorso a far data dal 1° gennaio 2010 sono il 15% della forza del livello inferiore al 31/12/2009;
- I posti messi a concorso a far data dal 1° gennaio 2011 saranno il 30% della forza del livello inferiore al 31/12/2009;
- Nei casi in cui la carenza rispetto al fabbisogno nel livello economico considerato risultasse superiore al 50% della forza al 31 dicembre 2009 del livello inferiore, si bandirà una selezione con un numero di posti equivalente al 50% della forza interessata al passaggio economico per entrambe le decorrenze;



- se il numero della forza al 31 dicembre 2009 interessata alla progressione economica fosse inferiore a 20 unità, sarà prevista l'indizione di una selezione con un numero di posti pari all'intera forza della prima decorrenza;
- in deroga ai criteri sopra indicati, per quelle posizioni che nelle ultime procedure non hanno avuto alcuna progressione economica (amministrativi A1) e, per le specificità "storiche" dei relativi gruppi di appartenenza (tecnici C3 e sanitari C1), si ritiene di mettere comunque a selezione il 50% della forza al 31 dicembre 2009 per le progressioni previste nel 2010 e il rimanente 50% nel 2011.

Per i soli livelli apicali di ciascuna Area (C5, B3 e A3), stante l'entrata in vigore della normativa di cui al citato Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, si è ritenuto di anticipare la decorrenza dei corrispondenti contingenti del 1° gennaio 2011 al 1° gennaio 2010 (sommandoli a quelli già definiti).

Per quanto riguarda, invece, l'individuazione delle disponibilità di posti per le progressioni tra le aree (profilo amministrativo), le parti hanno ritenuto di prendere in considerazione i seguenti parametri:

- valutazione della forza complessiva di Area alla data del 31 dicembre 2009 (Area B ed Area C) epurata delle posizioni fisse (Area C), nonché del numero delle risorse che saranno avviate al reclutamento dei nuovi ispettori (Area C);
- la comparazione tra la forza elaborata come sopra descritto e la dotazione organica vigente ha determinato la carenza complessiva di ogni singola Area;
- dai posti vacanti sono stati quindi sottratti quelli già "prenotati" per concorso pubblico per la posizione economica C1, i posti relativi allo scorrimento della graduatoria per la procedura interna a C1 oltre a quelli inerenti la mobilità già autorizzata;
- infine, tenuto conto che il completamento della procedura verticale dall'Area B all'Area C potrà intervenire immediatamente prima di quella della procedura dall'Area A all'Area B, sono stati aggiunti alla carenza stimata al 31/12/2009 nell'Area B tutte le posizioni che saranno poste a concorso per l'accesso all'Area C e che certamente si renderanno disponibili nell'Area B a conclusione di quella procedura.

Le risultanze delle elaborazioni sopra descritte tengono naturalmente conto dell'applicazione dell'art.12 del CCIE in riferimento alla riserva di posti da destinare a procedure selettive di reclutamento di personale dall'esterno.

Le tabelle allegate, che riassumono per profilo e per livello gli esiti dell'applicazione dei criteri ovvero il numero dei posti messi a concorso, costituiscono parte integrante del verbale e faranno fede anche qualora i dati assunti come base per la stima dovessero concretamente discostarsi da quelli reali.

In ultimo, per quanto concerne la carenza di personale nel profilo socio educativo, si è convenuto di effettuare un'indagine ricognitiva tra tutto il personale in forza, già inquadrato nell'Area C, al fine di conoscere se vi siano dipendenti iscritti all'Albo degli Assistenti Sociali, disponibili ad acquisire,

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a stylized signature, the name 'Pignone', the initials 'MFS', a circular stamp or signature, and several other illegible signatures and initials, including one that appears to be 'MFA' on the far right.

previa procedura di verifica dedicata, lo specifico profilo.

In relazione alle carenze ed alle eventuali disponibilità, si procederà ai conseguenti provvedimenti di mutamento di profilo e correlato incardinamento nelle strutture di assegnazione.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *Rosario Vignone*

CISL *[Signature]*

UIL *Augusto Della Morte*

FIALP/CISAL *[Signature]*

R.d.B. *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signatures]

CIDA-ASDAPI

ANMI

POSTI A SELEZIONE

	AMMINISTRATIVI		INFORMATICI		TECNICI		SOCIO ED.		SANITARI		ISPETTORI	
	2010 15%	2011 30%	2010 15%	2011 30%	2010 15%	2011 30%	2010 15%	2011 30%	2010 15%	2011 30%	2010 15%	2011 30%
A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A2	197	198	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

199 **198**

B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	19	19	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0
B3	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

107 **19**

C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C2	151	303	0	0	0	0	0	0	74	74	0	0
C3	148	297	21	0	0	0	10	0	75	151	0	0
C4	224	449	15	31	32	32	14	14	37	74	0	0
C5	197	0	23	0	1	0	27	0	15	0	101	0

720 **1049** **59** **31** **32** **32** **51** **14** **201** **299** **101** **0**

1.026	1.266	59	31	32	32	51	14	215	299	101	0
--------------	--------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------	----------

POSTI A SELEZIONE ANNO 2010 15%	1.484
POSTI A SELEZIONE ANNO 2011 30%	1.641

TOTALE POSTI	3.126
---------------------	--------------

SGM
Amministrativi






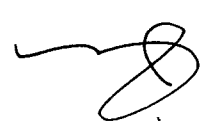
AMMINISTRATIVI

CARENZA IN C	50% RISERVA INTERNI	50% RISERVA ESTERNI	POSTI PER SELEZIONE INTERNA DA B A C
437	219	218	219

CARENZA IN B	50% RISERVA INTERNI	50% RISERVA ESTERNI	CARENZA POSTI PER SELEZIONE INTERNA DA B A C
82	41	41	219

50% RISERVA INTERNI	50% RISERVA ESTERNI
109	110

CARENZA COMPLESSIVA
150

 SFS (Mancini)